

Summary dei risultati VQR 2011-2014 per il DSC, UNINA rispetto al dato Nazionale

I dati che seguono sono estratti dal sito ANVUR

http://www.anvur.org/index.php?option=com_content&view=article&id=28&Itemid=119&lang=it

più estesamente presentati al Dipartimento di Scienze Chimiche (DSC) il 13 marzo 2017 (presentazione PowerPoint allegata).

L'analisi fa riferimento all'esercizio VQR2 (2011-2014) comparato all'esercizio VQR1 (2004-2010) per il DSC con composizione risalente al dicembre 2014. A questa data il DSC era composto da 92 addetti: 75 di Area 3 (26 CHIM06, 20 CHIM03, 11 CHIM-02, 8 CHIM04, 7 CHIM01, 3 CHIM11), 15 di Area 05 (11 BIO10, 3 BIO11, 1 BIO13), e 2 di Area 09 (2 ING-IND25). I prodotti attesi sono stati 175, di cui 142 prodotti da area 03 (81 %), 29 prodotti da area 05 (17 %), 4 prodotti da area 09 (2 %). Dei 92 addetti, 20 addetti erano in mobilità: 18 di area 03 (5 CHIM03, 5 CHIM06, 4 CHIM02, 3 CHIM04, 1 CHIM11) e 2 di area 05 (1 BIO10, 1 BIO11). I prodotti da soggetti in mobilità sono stati 31 (28 prodotti da area 03, 3 prodotti da area 05). La percentuale di prodotti attesi per il DSC in Ateneo è stata di 3, 89 %, (175/4504), cresciuta rispetto al 3,45 % nella VQR1.

Valutazione delle tre Aree CUN/ANVUR nel DSC

Le Aree 03, 05 e 09 sono state valutate mediante i parametri R ed X (definiti nel bando della VQR2) relativi al dato Nazionale, all'intero Ateneo o ai soli dati scorporati per il DSC. Per gli R si riportano i dati della VQR1 (pedice 1) e VQR2 (pedice 2):

Aree	$R_{2,Ateneo}$ ($R_{1,Ateneo}$)	$R_{2,DSC}$ ($R_{1,DSC}$)	$X_{2, Ateneo}$	$X_{2,DSC}$	$R_{2,Ateneo,}$ mobilità
03	0,97(0,97)	0,94(0,99)	0,95	0,93	1,04
05	0,93(0,97)	1,03(1,16)	0,96	1.15	1,00
09	1,05(0,94)	N.D.	1,03	N.D.	1,07

Mediando in ragione della composizione delle aree nel DSC, il DSC ha avuto un R complessivo di **0,96** nella VQR2, contro 1,02 del VQR1.

Positività: L'Area 05 in DSC è sopra la media nazionale. La politica di reclutamento è stata positiva, infatti la mobilità è ovunque in media o sopra il livello nazionale, con l' Area 03 in Ateneo prima nella sua classe. Il DSC ha contribuito con 18 dei 29 addetti in mobilità di Area03 in Ateneo.

Criticità: Entrambe le aree sono peggiorate rispetto alla VQR1. l'Area 03 nel DSC è un po' sotto la media nazionale sia nell'R che nell'X.

Valutazione dei 10 SSD nel DSC

Di seguito riportiamo una valutazione sintetica dei risultati degli SSD a livello Nazionale, di Ateneo e del nostro DSC (dati disponibili solo per VQR2 e per gli SSD che nella VQR1 erano solo nel DSC) per l'Area 03 (CHIM-01, 02, 03, 04, 06, 11), l'Area 05 (BIO10, 11, 13) e l'Area 09 (ING-IND 25).

SSD	$R_{2,DSC}$ ($R_{1,DSC}$)	$X_{2,DSC}$	% prodotti A	Prodotti mancanti o
-----	-----------------------------	-------------	--------------	---------------------

				limitati
CHIM01	0,38(0,48)	0,26	0	4
CHIM02	1,17(0,94)	1,08	86	0
CHIM03	0,83	0,88	20	1
CHIM04	1,05(1,06)	1,17	40	0
CHIM06	1,01	0,96	47	3
CHIM11	1,23	1,21	50	0
BIO10	1,15	1,08	23	0
BIO11	1,01	1,09	40	0
BIO13	N.D.	N.D.	N.D.	0
ING-IND25	N.D.	N.D.	N.D.	0

Positività: sei degli otto SSD di cui è disponibile la valutazione (corrispondenti a 67 % degli addetti del DSC) hanno una valutazione superiore alla media nazionale.

Criticità: CHIM01 è molto inferiore alla media nazionale sia nell'R che nell'X con 4 prodotti mancanti o limitati. CHIM03 è sotto la media nazionale sia nell'R che nell'X, con 1 prodotto mancante. CHIM06 è di poco sotto la media nazionale nel solo X, con 3 prodotti mancanti.

Quota IRSF dell'DSC e linee di intervento generali

La quota IRDF del contributo premiale al DSC è stata di 3,82 %, contro un valore del 4,45 % dell'esercizio VQR1. All'IRDF ha un contributo:

- un IRD1 migliorabile con la *riduzione dei prodotti mancanti e l'aumento di prodotti eccellenti*;
- un ottimo IRD2, che suggerisce di *mantenere la politica di reclutamento adottata*;
- un IRD3 migliorabile, *umentando i finanziamenti*.